

Karriereportal

Steuerung des globalen Bewerber-Managements

Das interaktive Karriereportal ist eine Entwicklung für die **RLE INTERNATIONAL Gruppe** zur Steuerung des globalen Bewerber-Managements. Das Portal ist in zwei Bereiche unterteilt. Der öffentlich zugängliche Bewerberbereich erlaubt die Erfassung aller relevanten Daten. Der Bewerber wird auf einer übersichtlichen, intuitiven Oberfläche durch den Prozess geführt. Er hat die Möglichkeit, alle aktuellen Stellenangebote zu durchsuchen und sich direkt auf diese zu bewerben. Im geschützten Administrationsbereich erfolgt die Verwaltung der Bewerbungen und Stellenangebote. Berechtigte Benutzer werden individuell von einem Aufgaben- und Nachrichtensystem über Aktionen und aktuelle Aufgaben informiert. Alle Vorgänge werden in einer Historie nachvollziehbar festgehalten und durch umfangreiche Auswertungsfunktionen lassen sich die Prozesse optimal gestalten.

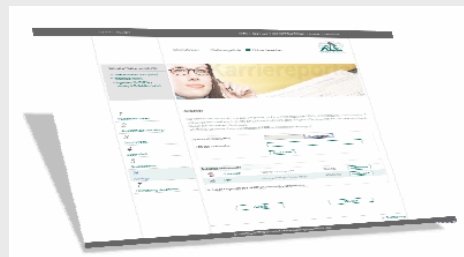
Funktionsübersicht:

- **Abbildung des Bewerbungsprozesses**
Integriertes Aufgaben- und Nachrichtensystem Weiterleitungs- und Feedback-Funktion, Historie aller Vorgänge, Erinnerungsfunktionen.
- **Verwaltung der Stellenangebote**
Suchfunktion für Bewerber, Integrierter RSS-Feed der vakanten Stellen.
- **Statistiken und Kennzahlen**
Einfache Erstellung komplexer Statistiken mit grafischer Auswertung und Exportfunktionen.
- **Mehrmandantenfähigkeit**
Anbindung beliebig vieler Firmen und Standorte.
- **Viele hilfreiche Funktionen**
Schlagwortsuche in gescannten Anhängen, Verarbeitung von Mehrfachbewerbungen, Notiz- / Kommentarfunktionen, Generierung von Anschreiben, Erstellung von CVs und Vormerklisten.
- **Basierend auf einem CMS**
Einfache Pflege der Seiteninhalte, Mehrsprachigkeit, Layout im eigenen Corporate Design, Integration in die eigene Website.

Das Karriereportal basiert auf dem Content Management System (CMS) Typo3 und kann daher mit einer Firmenpräsentation kombiniert werden. Zudem lassen sich die Seiteninhalte einfach bearbeiten und das Layout an das eigene Corporate Design anpassen.

Ihre Vorteile:

- **Transparentes Recruitment**
Lückenlose Übersicht und Kontrolle aller Bewerbungsprozesse und Vorgänge.
- **Gesicherte Bewerber-Kommunikation**
Erinnerungsfunktionen gewährleisten einen stetigen und zeitnahen Informationsfluss an den Bewerber.
- **Möglichkeit der Auswertung**
Erstellung von Kennzahlen zur Optimierung der Prozesse, wie z.B. der Stellenausschreibungsstrategie.
- **Kurze Reaktionszeiten**
Schnelle Abwicklung der einzelnen Prozessschritte über das System sowie unmittelbare Verfügbarkeit neuer Bewerber für die Fachbereiche.
- **Zentrales System**
Ein System für die Bewerber- und Stellenangebotsverwaltung, zugreifbar für alle berechtigten Benutzer und somit keine Streuverluste.



Systemvoraussetzungen (Inhouse-Lösung)

- Linux Webserver
- PHP 5 – Laufzeitumgebung
- MySQL 5 – Datenbank
- SSL – Verschlüsselung (empfohlen)

Oder investitionskostenfrei mieten als Software as a Service.

Die **RLE INTERNATIONAL Gruppe** ist einer der weltweit führenden Anbieter von Entwicklungsdienstleistungen für die Automobilindustrie.

RLE wurde 1985 gegründet und beschäftigt ungefähr 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit, die eng mit unseren Kunden in Europa, den USA, China und Indien zusammenarbeiten.

Kerngeschäft

Die Bereitstellung effektiver, kundenorientierter und technisch ausgefeilter Lösungen im Bereich der Fahrzeug- und Fahrzeugteilentwicklung, der Entwicklung von Antriebskonzepten, der Automobilelektronik sowie des Projekt- und Qualitätsmanagements.

Strategischer Partner zur Erreichung funktionsübergreifender Nachhaltigkeit für OEMs, Zulieferer und Kunden.

Unsere Dienstleistungen umfassen den gesamten Produktlebenszyklus (vom Entwurf bis zum Kundendienst) & Kundenloyalität.

RLE INTERNATIONAL GmbH

Robert-Bosch-Str. 10
50769 Köln

Ansprechpartner

Michael Häfele
Tel: +49 (0)221 – 8886 495
michael.haeefe@rle.de

WWW.RLE.DE
INFO@RLE.DE

RLE INTERNATIONAL GmbH
©RLE Business Services